



Šiaulių miesto savivaldybės
Švietimo centras

ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ MENTORYSTĖS PROGRAMOS PLANAS (III ETAPAS)

2024 m.

Igyvendinama pagal Šiaulių miesto savivaldybės strateginio veiklos plano
Švietimo prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos
„Atstovauti miestui, pristatyti švietimo veiklą, organizuoti renginius“
(Nr. 08.01.01.01) priemonę „Švietimo lyderystės programų finansavimas
„Švietimo įstaigų vadovų mentoriams rengti (III etapas)“

Patvirtinta 2024-02-15

Šiaulių miesto savivaldybės švietimo centro direktorės įsakymu Nr. V-10

Šiauliai,
2024

Ižanga

Švietimo įstaigų vadovų mentorystė plėtojama kaip svarbi profesinės lyderystės stiprinimo ir vadovų profesinio tobulėjimo priemonė. Ankstesniais mentorystės programos įgyvendinimo etapais buvo sudarytos galimybės naujai paskirtiems ar mažiau vadovavimo patirties turintiems švietimo įstaigų vadovams gauti kolegialią profesinę pagalbą, dalintis vadybine patirtimi bei stiprinti strateginio valdymo ir lyderystės kompetencijas. Mentorystės veiklose dalyvavę patyrę švietimo įstaigų vadovai – mentoriai – teikė konsultacinę pagalbą, dalijosi praktinėmis išvalgomis ir skatino refleksija grįstą profesinį augimą.

Igyvendinant ankstesnius programos etapus buvo sukurta bendradarbiavimu ir pasitikėjimu grįsta profesinė aplinka, leidžianti vadovams aptarti aktualius švietimo vadybos iššūkius, analizuoti praktines situacijas ir kartu ieškoti veiksmingų sprendimų. Mentorystės veiklos prisidėjo prie vadovų profesinių kompetencijų stiprinimo, lyderystės gebėjimų plėtros bei tvirtesnių profesinių ryšių tarp miesto švietimo įstaigų vadovų kūrimo.

2024 metais tęsiant švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos įgyvendinimą siekiama nuosekliai stiprinti švietimo lyderystę, skatinti kolegialų mokymąsi ir dalijimąsi patirtimi. Programos veiklos orientuojamos į aktualius švietimo vadybos iššūkius, efektyvų švietimo organizacijų valdymą, bendruomenių telkimą ir nuolatinį vadovų profesinį augimą, taip prisidedant prie kokybiškos ir pažangios švietimo sistemos kūrimo.

Šiaulių švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos įgyvendinimo planas 2024 m.

Švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos III etapas 2024 metais tęsiamas siekiant nuosekliai stiprinti Šiaulių miesto švietimo įstaigų vadovų lyderystės, strateginio valdymo ir bendradarbiavimo kompetencijas bei plėtoti mentorystės kultūrą švietimo bendruomenėje. Programa orientuota į patyrusių ir naujai paskirtų vadovų profesinį augimą, kolegialų mokymąsi ir patirties sklaidą, sudarant sąlygas dalintis gerąja vadybine praktika ir spręsti aktualius švietimo vadybos iššūkius. Programos veiklos įgyvendinamos pagal Šiaulių miesto mero 2024 m. vasario 27 d. potvarkį Nr. M-275 „Dėl lėšų švietimo lyderystės programoms įgyvendinti skyrimo“, kuriuo mentorystės programos įgyvendinimui skirta 9 000 Eur.

Tikslas

Stiprinti Šiaulių miesto švietimo įstaigų vadovų lyderystės ir mentorystės kompetencijas, plėtojant kolegialų mokymąsi, patirties sklaidą ir mentorystės kultūrą švietimo bendruomenėje.

Uždaviniai

1. Stiprinti švietimo įstaigų vadovų mentorių ir konsultuojamųjų profesines kompetencijas, organizuojant kvalifikacijos tobulinimo veiklas ir užtikrinant mentorystės programos įgyvendinimą.
2. Skatinti vadovus plėsti mentorystės tinklą švietimo įstaigose, stiprinti mentorių kompetencijas, dalijimąsi gerąja patirtimi ir profesinių ryšių plėtrą.
3. Sudaryti sąlygas naujai paskirtiems švietimo įstaigų vadovams įsitraukti į mentorystės procesą, parenkant jiems mentorius ir užtikrinant mentorystės veiklų tęstinumą.

Veikla	Trumpas aprašymas	Rodikliai / rezultatai	Laikotarpis
1 uždavinys. Stiprinti švietimo įstaigų vadovų mentorių ir konsultuojamųjų profesines kompetencijas, organizuojant kvalifikacijos tobulinimo veiklas ir užtikrinant mentorystės programos įgyvendinimą.			
Kvalifikacijos tobulinimo programos įgyvendinimas	Įgyvendinama kvalifikacijos tobulinimo programa, skirta švietimo įstaigų vadovų mentorių kompetencijų stiprinimui.	Surengti 9 kvalifikacijos tobulinimo renginiai.	I–IV
Programos kokybės vertinimas	Vertinama renginių kokybė ir nauda dalyvių profesiniam tobulėjimui.	Ne mažiau kaip 85 % teigiamas renginių kokybės ir naudingumo įvertinimas.	IV
2 uždavinys. Skatinti vadovus plėsti mentorystės tinklą švietimo įstaigose, stiprinti mentorių kompetencijas, dalijimąsi gerąja patirtimi ir profesinių ryšių plėtrą.			
Patirties pasidalijimas	Skatinamas mentorių ir konsultuojamųjų dalijimasis mentorystės patirtimi renginiuose.	Stiprinami profesiniai ryšiai tarp švietimo įstaigų vadovų.	I–IV
Metodinės medžiagos sklaida	Renginių metu įgytos žinios ir metodinė medžiaga pritaikoma švietimo įstaigose ir dalijamasi su kolegomis.	Parengta ir pasidalinta metodinė medžiaga.	I–IV
Mentorystės programos dalyvių pripažinimas	Viešinama mentorių veikla ir mentorystės programos rezultatai.	Mentorių veikla pristatoma Švietimo centro svetainėje ir kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	I–IV
3 uždavinys. Sudaryti sąlygas naujai paskirtiems švietimo įstaigų vadovams įsitraukti į mentorystės procesą, parenkant jiems mentorius ir užtikrinant mentorystės veiklą tęstinumą.			
Naujų vadovų įtraukimas	Bendradarbiaujant su savivaldybės Švietimo skyriumi identifikuojami naujai paskirti vadovai ir jiems parenkami mentoriai.	Užtikrintas naujų vadovų įtraukimas į mentorystės programą.	II–IV

Programos įgyvendinimo stebėseną

Mentorystės programos įgyvendinimo stebėseną vykdo Šiaulių miesto savivaldybės švietimo centras. Programos veiklų įgyvendinimas vertinamas pagal numatytus rodiklius – organizuotų renginių skaičių, dalyvių įsitraukimą ir renginių kokybės vertinimą. Programos rezultatai apibendrinami metų pabaigoje ir pateikiami veiklos ataskaitoje.

Už plano veiklų įgyvendinimą ir veiklos ataskaitų teikimą atsakinga metodininkė Ieva Grušaitė, už finansinę apskaitą ir finansinių ataskaitų teikimą atsakinga apskaitininkė Aistė Dijokienė, už plano įgyvendinimo priežiūrą – direktorė Vilma Tubutienė.