



ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ MENTORYSTĖS PROGRAMOS PLANAS (IV ETAPAS) 2025 m.

Igyvendinama pagal Šiaulių miesto savivaldybės strateginio veiklos plano
Švietimo prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos
„Atstovauti miestui, pristatyti švietimo veiklą, organizuoti renginius“
(Nr. 08.01.01.01) priemonę „Švietimo lyderystės programų finansavimas
„Švietimo įstaigų vadovų mentoriams rengti (IV etapas)“

Patvirtinta 2025-02-10
Šiaulių švietimo kompetencijų centro direktorės įsakymu Nr. V-20

Šiauliai,
2025

Ižanga

Švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos IV etapas Šiaulių mieste įgyvendinamas nuosekliai stiprinant vadovų profesinį bendradarbiavimą ir lyderystės kompetencijas. Ankstesniais etapais daugiausia dėmesio buvo skiriama individualios mentorystės taikymui ir vadovų profesinių gebėjimų stiprinimui kvalifikacijos tobulinimo veiklose.

2024 metais III etapo švietimo įstaigų vadovų mentorystės programa buvo plėtojama stiprinant kolegialaus mokymosi kultūrą ir sudarant daugiau galimybių vadovams aptarti aktualius švietimo vadybos klausimus bei dalintis praktine patirtimi. Programos veiklos buvo orientuotos į lyderystės kompetencijų stiprinimą, profesinio dialogo skatinimą ir mentorystės tinklo formavimą tarp miesto švietimo įstaigų vadovų.

2025 metais, IV mentorystės programos etape, numatoma toliau stiprinti švietimo įstaigų vadovų mentorystės praktiką ir profesinį dialogą. Programoje išlieka individuali mentorystė, tačiau didesnis dėmesys skiriamas grupinės mentorystės formoms, sudarančioms galimybes vadovams kartu analizuoti aktualius švietimo vadybos klausimus ir ieškoti bendrų sprendimų. Šiuo tikslu planuojama stiprinti kolegialios lyderystės dialogus tarp miesto švietimo įstaigų vadovų. Taip pat numatoma parengti metodinę priemonę, skirtą mentorystės diegimui Šiaulių miesto savivaldybės švietimo įstaigose, siekiant sudaryti prielaidas sistemingai taikyti mentorystės praktiką.

Programa įgyvendinama atsižvelgiant į nacionaliniuose dokumentuose įtvirtintas mentorystės nuostatas. Valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų mentorystės ir palydėjimo į profesinę veiklą tvarkos apraše (2025-01-15 ŠMSM ministro įsakymas Nr. V-28) numatyta trumpalaikės mentorystės forma (iki 6 mėn.), kuri gali būti taikoma naujai paskirtiems vadovams ar vadovams, susiduriantiems su profesiniais iššūkiais, siekiant padėti spręsti praktines veiklos problemas ir stiprinti jų vadybines kompetencijas (žr. [tvarkos aprašą](#)). Atsižvelgiant į šias nuostatas, programoje numatomos veiklos, kurios sudaro sąlygas vadovams stiprinti profesines kompetencijas ir kurti tvarią mentorystės kultūrą švietimo bendruomenėje.

Švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos planas 2025 m.

Įgyvendinama pagal Šiaulių miesto mero 2025 m. kovo 7 d. potvarkį Nr. M-321 „Dėl lėšų švietimo lyderystės programoms įgyvendinti skyrimo“, kuriuo numatytas švietimo įstaigų vadovų mentorystės programos IV etapo įgyvendinimui.

Tikslas

Stiprinti Šiaulių miesto švietimo įstaigų vadovų lyderystės ir mentorystės kompetencijas, skatinant profesinį dialogą, kolegialų mokymąsi ir mentorystės praktikų taikymą švietimo bendruomenėje.

Uždaviniai

1. Stiprinti švietimo įstaigų vadovų lyderystės ir mentorystės kompetencijas organizuojant kvalifikacijos tobulinimo renginius.
2. Skatinti kolegialų dialogą ir patirties sklaidą tarp miesto švietimo įstaigų vadovų.
3. Kurti metodinę bazę mentorystės praktikos taikymui švietimo įstaigose.

Veikla	Trumpas aprašymas	Rodikliai / rezultatai	Laikotarpis
1 uždavinys. Stiprinti švietimo įstaigų vadovų lyderystės ir mentorystės kompetencijas.			

Veikla	Trumpas aprašymas	Rodikliai / rezultatai	Laikotarpis
Kvalifikacijos tobulinimo programų rengimas ir įgyvendinimas	Rengiamos ir įgyvendinamos kvalifikacijos tobulinimo renginių programos aktualiomis švietimo vadybos temomis.	Parengtos 4 kvalifikacijos tobulinimo renginių programos	I–IV
Kvalifikacijos tobulinimo renginių organizavimas	Organizuojami kvalifikacijos tobulinimo renginiai švietimo įstaigų vadovams ir jų komandų nariams.	Įvyko 8 kvalifikacijos tobulinimo renginiai,	I–IV
Programos kokybės vertinimas	Vertinama renginių kokybė ir nauda dalyvių profesiniam tobulėjimui.	Ne mažiau kaip 85 % teigiamas renginių kokybės ir naudingumo įvertinimas.	IV
2 uždavinys. Skatinti kolegialų dialogą ir patirties sklaidą tarp švietimo įstaigų vadovų.			
Kolegialios lyderystės dialogų organizavimas	Organizuojamas kvalifikacijos tobulinimo renginių ciklas „Kolegiška lyderystė: miesto švietimo vadovų dialogai“.	Įgyvendintas kvalifikacijos tobulinimo renginių ciklas.	III–IV
Patirties pasidalijimas	Skatinamas vadovų profesinis dialogas ir patirties sklaida renginiuose.	Stiprinami profesiniai ryšiai tarp švietimo įstaigų vadovų.	I–IV
3 uždavinys. Kurti metodinę bazę mentorystės praktikos taikymui švietimo įstaigose.			
Metodinės priemonės parengimas	Parengiama metodinė priemonė mentorystės taikymui švietimo įstaigose.	Parengta metodinė priemonė „Mentorystės diegimo metodika Šiaulių miesto savivaldybės įstaigose“.	IV

Programos įgyvendinimo stebėseną

Mentorystės programos įgyvendinimo stebėseną vykdo Šiaulių švietimo kompetencijų centras. Programos veiklų įgyvendinimas vertinamas pagal numatytus rodiklius – organizuotų kvalifikacijos tobulinimo renginių skaičių, dalyvių įsitraukimą ir renginių kokybės vertinimą. Programos rezultatai apibendrinami metų pabaigoje ir pateikiami veiklos ataskaitoje.

Už plano veiklų įgyvendinimą ir veiklos ataskaitų teikimą atsakinga metodininkė Ieva Grušaitė, už finansinę apskaitą ir finansinių ataskaitų teikimą – apskaitininkė Aistė Dijokienė, plano įgyvendinimo priežiūrą vykdo direktorė Vilma Tubutienė.