



Šiaulių miesto savivaldybės  
Švietimo centras

## **ŠIAULIŲ MIESTO ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVŲ REZERVO RENGIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PLANAS 2023 m.**

Igyvendinama pagal Šiaulių miesto savivaldybės strateginio veiklos plano Švietimo prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos „Atstovauti miestui, pristatyti švietimo veiklą, organizuoti renginius“ (Nr. 08.01.01.01) priemonę „Švietimo lyderystės programų finansavimas. Švietimo įstaigų vadovų rezervo rengimas“

Patvirtinta Šiaulių m. savivaldybės švietimo centro direktoriaus  
įsakymu 2023-02-20 Nr. V-15

Šiauliai,  
2023

## **Ižanga**

Šiaulių miesto švietimo sistemoje, siekiant užtikrinti nuoseklią ir tvarią švietimo įstaigų vadovų kaitą, išryškėjo poreikis kryptingai rengti būsimus vadovus. Didėjant reikalavimams švietimo įstaigų vadovams – strateginio mąstymo, lyderystės, gebėjimo valdyti pokyčius ir kurti kokybišką ugdymo aplinką srityse – tapo svarbu sudaryti sąlygas potencialiems kandidatams iš anksto pasirengti šioms pareigoms.

Atsižvelgiant į šiuos iššūkius, 2023 metais pradėta įgyvendinti Šiaulių miesto švietimo įstaigų vadovų rezervo rengimo programa, kurios tikslas – sistemingai ugdyti būsimų vadovų kompetencijas ir sudaryti prielaidas jų pasirengimui vadovaujančioms pareigoms. Programa orientuota į teorinių žinių ir praktinių gebėjimų stiprinimą, supažindinant dalyvius su pagrindiniais švietimo įstaigos valdymo aspektais – strateginiu planavimu, lyderyste, komunikacija ir organizacijos veiklos kokybės užtikrinimu.

Įgyvendinant programą tikimasi, kad vadovų rezervo nariai įgis reikalingų kompetencijų dalyvauti konkursuose į švietimo įstaigų vadovų pareigas, gebės priimti pagrįstus vadybinius sprendimus ir prisidės prie Šiaulių miesto švietimo įstaigų veiklos kokybės stiprinimo bei švietimo sistemos tęstinumo užtikrinimo.

### **Programos tikslas**

Sudaryti sąlygas potencialiems švietimo įstaigų vadovų kandidatams pasirengti vadovaujančioms pareigoms, stiprinant jų vadybines ir lyderystės kompetencijas bei supažindinant su pagrindiniais švietimo įstaigos valdymo principais.

### **Programos uždaviniai**

1. Tobulinti potencialių švietimo įstaigų vadovų vadybines ir lyderystės kompetencijas, suteikiant teorinių žinių ir praktinių įgūdžių.
2. Supažindinti dalyvius su švietimo įstaigos veiklos organizavimo, strateginio planavimo ir kokybės valdymo principais.
3. Kaupti ir sisteminti potencialių švietimo įstaigų vadovų kandidatų duomenų bazę, užtikrinant tvarią vadovų kaitą, nuoseklų vadovų rezervo formavimą ir kryptingą jų profesinio augimo planavimą Šiaulių miesto švietimo sistemoje.

### **Programos finansavimo šaltinis:**

Šiaulių miesto savivaldybės Švietimo prieinamumo ir kokybės užtikrinimo programos „Atstovauti miestui, pristatyti švietimo veiklą, organizuoti renginius“ (Nr. 08.01.01.01) priemonė „Švietimo lyderystės programų finansavimas. Švietimo įstaigų vadovų rezervo rengimas“.

Veikla	Trumpas aprašymas	Rezultatai	Laikotarpis ketvirčiais
<b>1 uždavinys. Tobulinti potencialių švietimo įstaigų vadovų vadybines ir lyderystės kompetencijas.</b>			
Seminarai	Praktinės mokymosi veiklos, skirtos supažindinti su pagrindinėmis vadovavimo sritimis: strateginiu mąstymu, lyderyste, išteklių valdymu, komunikacija ir savivalda.	Igyvendinti 5 <b>kvalifikacijos tobulinimo seminarai</b> , dalyviai įgijo pagrindinių vadybinių ir lyderystės žinių.	II
Konsultacijos	Praktinės konsultacijos, skirtos reflektuoti įgytas žinias ir jas taikyti praktikoje.	Igyvendinta 1 <b>praktinė konsultacija</b> , dalyviai gavo grįžtamąjį ryšį ir rekomendacijas.	II
Vadovavimo gairių pristatymas	Supažindinama su pagrindiniais švietimo įstaigos vadovavimo principais ir reikalavimais.	Dalyviai susipažino su vadovavimo švietimo įstaigai gairėmis.	II
<b>2 uždavinys. Supažindinti dalyvius su švietimo įstaigos veiklos organizavimo ir valdymo principais.</b>			
Programos turinio įgyvendinimas	Nuosekliai pristatomos pagrindinės švietimo įstaigos valdymo sritys: strateginis planavimas, etika, išteklių valdymas, vadovavimas žmonėms ir savivalda.	Dalyviai įgijo bazinių žinių apie švietimo įstaigos valdymą ir veiklos organizavimą.	II
<b>3 uždavinys. Kaupiti ir sisteminti potencialių švietimo įstaigų vadovų kandidatų duomenų bazę, užtikrinant tvarią vadovų kaitą, nuoseklų vadovų rezervo formavimą ir kryptingą jų profesinio augimo planavimą Šiaulių miesto švietimo sistemoje.</b>			
Duomenų bazės formavimas	Kaupiama ir sisteminama informacija apie vadovų rezervo narius, identifikuojami potencialūs kandidatai.	Kaupiama ir sisteminama informacija apie vadovų rezervo narius, identifikuojami potencialūs kandidatai.	II–IV
Duomenų atnaujinimas ir analizė	Periodiškai peržiūrimi ir atnaujinami duomenys, analizuojamas kandidatų pasirengimas.	Užtikrinamas duomenų aktualumas ir panaudojimas planuojant vadovų kaitą.	II–IV

### Plano įgyvendinimo stebėseną

Plano įgyvendinimo stebėseną vykdo Šiaulių savivaldybės švietimo centras. Programos veiklos vertinamos pagal numatytus rodiklius – įgyvendintų veiklų skaičių, dalyvių įsitraukimą ir jų pasirengimą vadovo pareigoms. Programos rezultatai apibendrinami metų pabaigoje ir pateikiami veiklos ataskaitoje.

#### **Atsakingi asmenys**

Už plano veiklų įgyvendinimą ir veiklos ataskaitų teikimą atsakinga vyresnioji metodininkė Edita Verygienė, už finansinę apskaitą ir finansinių ataskaitų teikimą atsakinga apskaitininkė Aistė Dijokienė, už programos įgyvendinimo priežiūrą – direktorė Vilma Tubutienė.