

Korupcijos tolerancijos apklausos rezultatai

Šiaulių švietimo kompetencijų centro darbuotojai buvo kviečiami atsakyti į klausimus apie korupcijos toleranciją įstaigoje.

Klausimyno pildymo laikotarpis 2025-03-19 – 2025-03-25.

Sugrįžo 15 užpildytų anketų (75 proc.)

Klausimyną sudarė 15 atvirų, pasirenkamųjų ir uždarų klausimų.

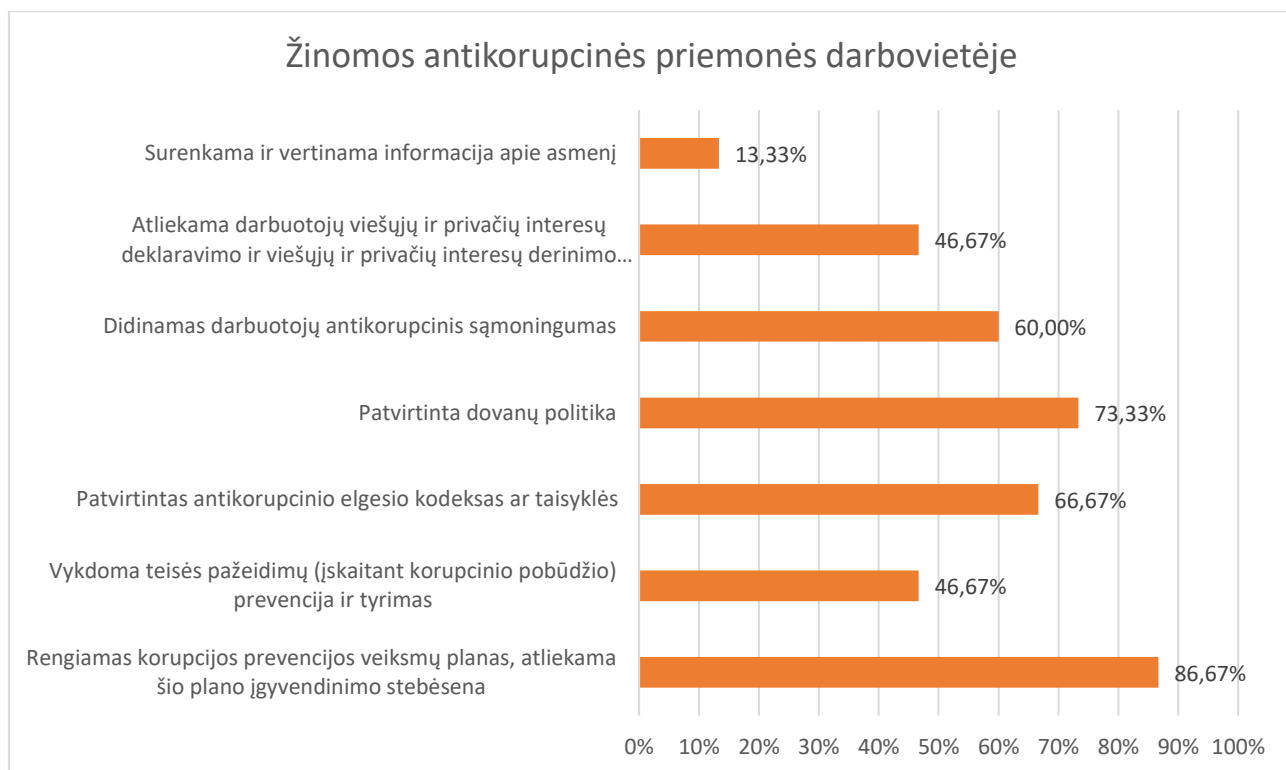
1. Ar Jums yra žinoma, kas yra korupcija? Pažymėkite teisingą variantą.

Visi respondentai (100 %) tiksliai apibrėžė korupciją kaip piktnaudžiavimą viešąja galia siekiant privačios naudos arba pareigūno/politiko papirkimą. Tai rodo aukštą darbuotojų sąmoningumą ir tinkamą korupcijos sampratos supratimą.

2. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje, toleruojama korupcija?

Visi respondentai (100 %) nurodė, kad korupcija įstaigoje netoleruojama. Tai patvirtina stiprią antikorupcinę kultūrą ir nulinę toleranciją korupciniam elgesiui.

3. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikorupcines priemones žinote? Pažymėkite jas.



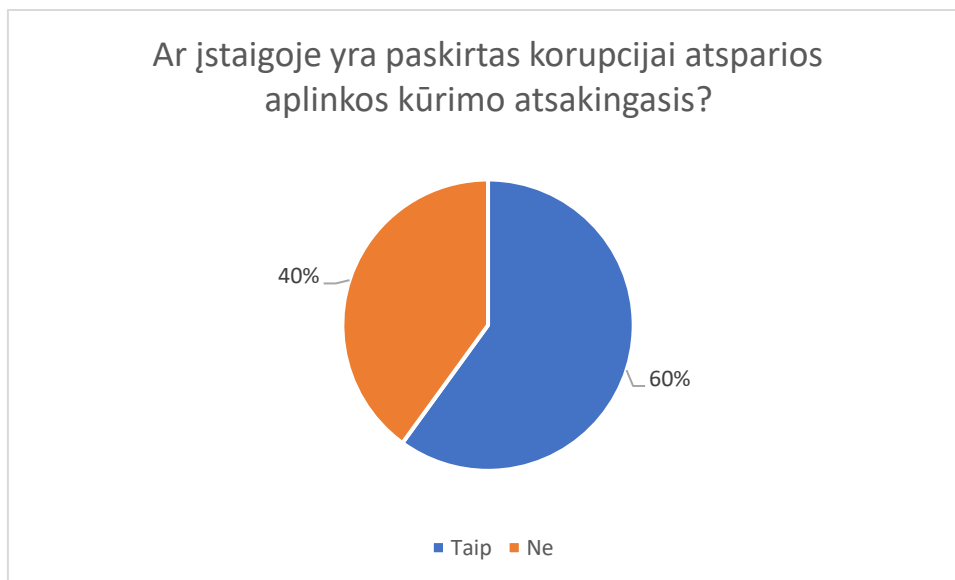
Darbuotojai žino įvairias antikorupcines priemones, iš kurių dažniausiai minimos:

- 86,7 % – rengiamas korupcijos prevencijos planas ir stebėseną;

- 73,3 % – patvirtinta dovanų politika;
- 66,7 % – patvirtintas antikorupcinio elgesio kodeksas.

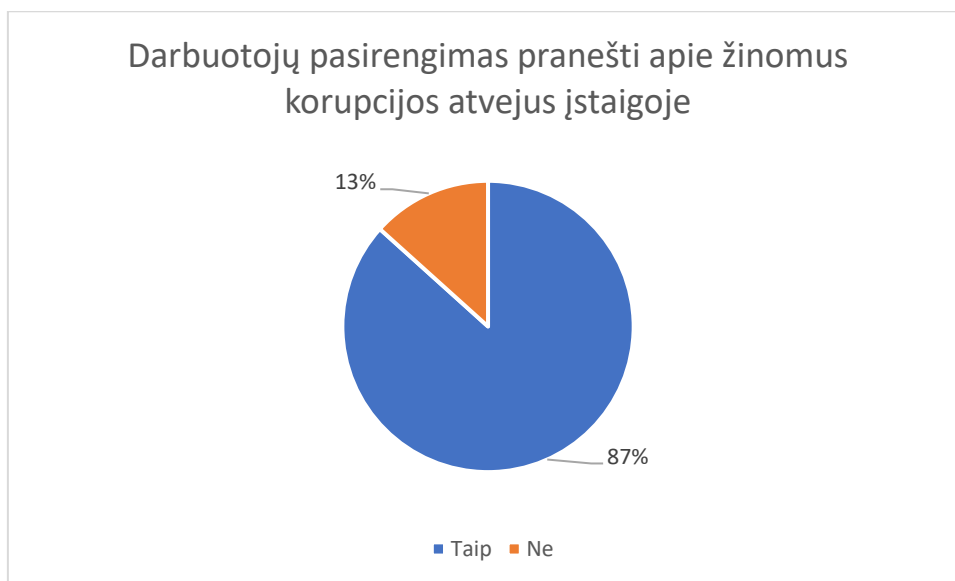
Tai rodo gerą priemonių įgyvendinimo komunikaciją, tačiau rekomenduojama stiprinti informavimą apie mažiau žinomus veiksmus (pvz., informacijos apie asmenį vertinimas – tik 13,3 %).

4. Ar Jūsų įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?



60 % respondentų žino, kad toks asmuo yra paskirtas, 40 % – nežino arba mano, kad nėra. Reikia stiprinti informavimą apie atsakingo asmens vaidmenį ir kontaktus, kad visi darbuotojai žinotų, į ką kreiptis.

5. Ar Jūs praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padaryta ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

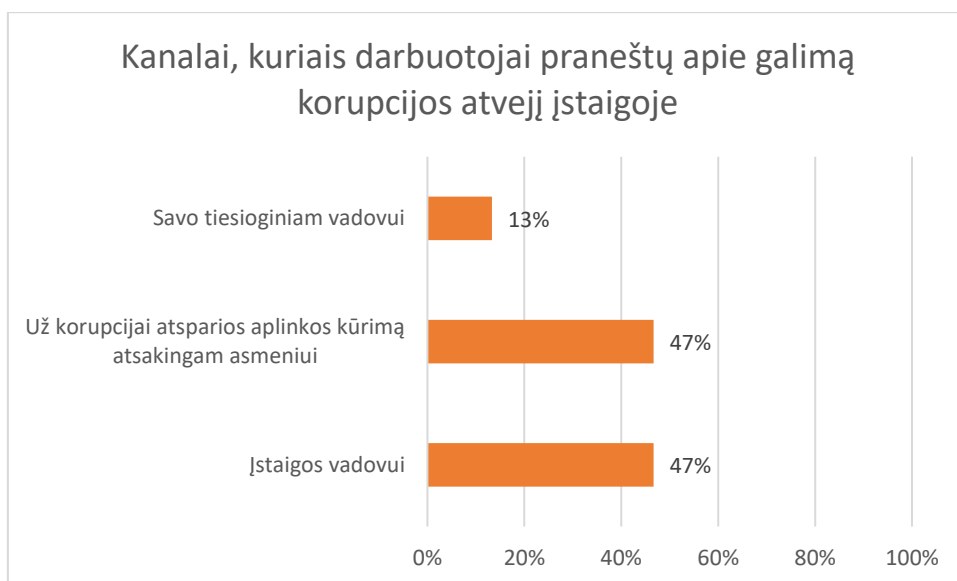


86,7 % respondentų praneštų apie korupciją, 13,3 % – nepraneštų. Aukštas pranešimo pasirengimas, tačiau būtina mažinti baimę ir didinti pasitikėjimą pranešimo kanalais.

6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

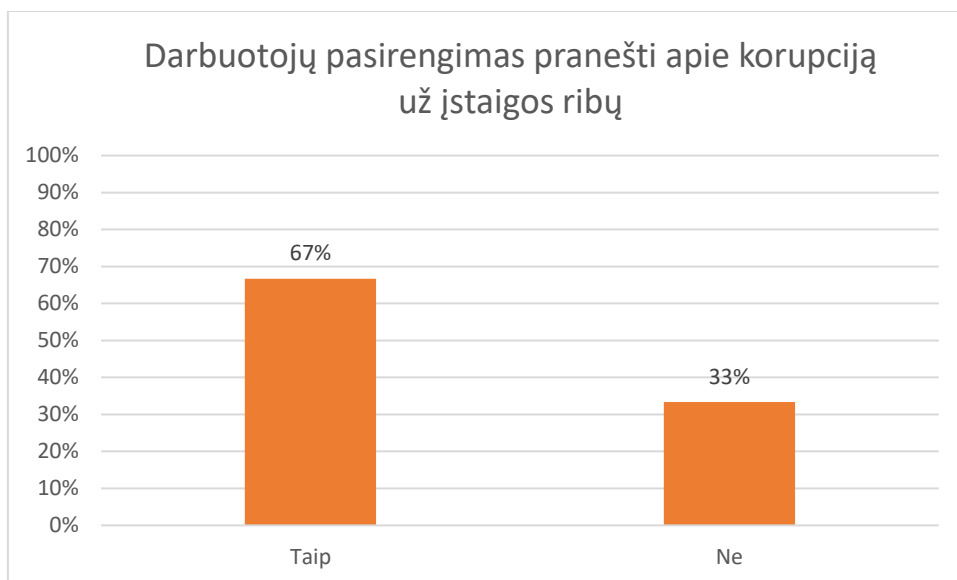
Visi respondentai (100 %) nepatyrė kyšio siūlymo. Tai patvirtina švarią darbo aplinką ir veiksmingą prevenciją.

7. Apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigoje praneštumėte?



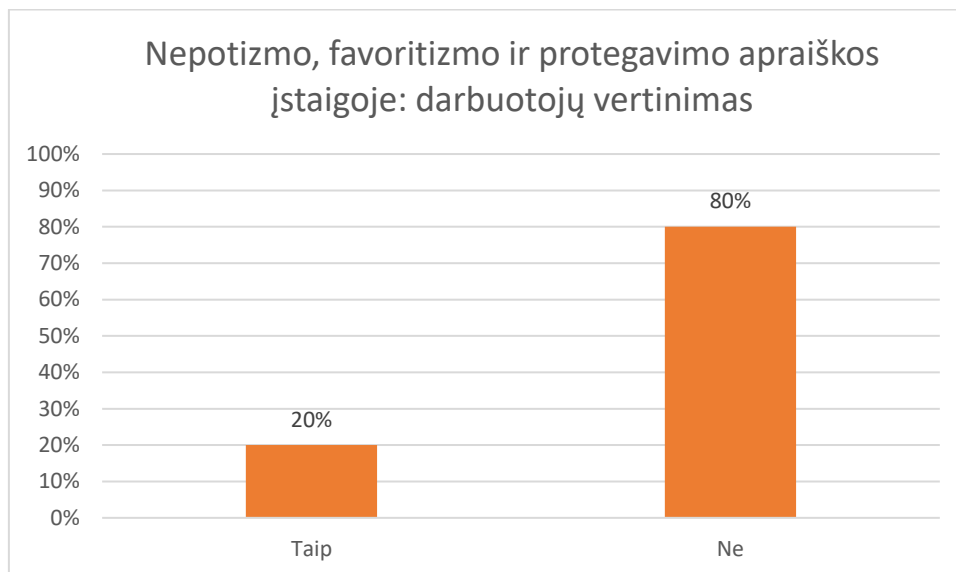
Pranešimo kanalai aiškūs ir pasiskirstę tolygiai tarp vadovų ir specialisto.

8. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?



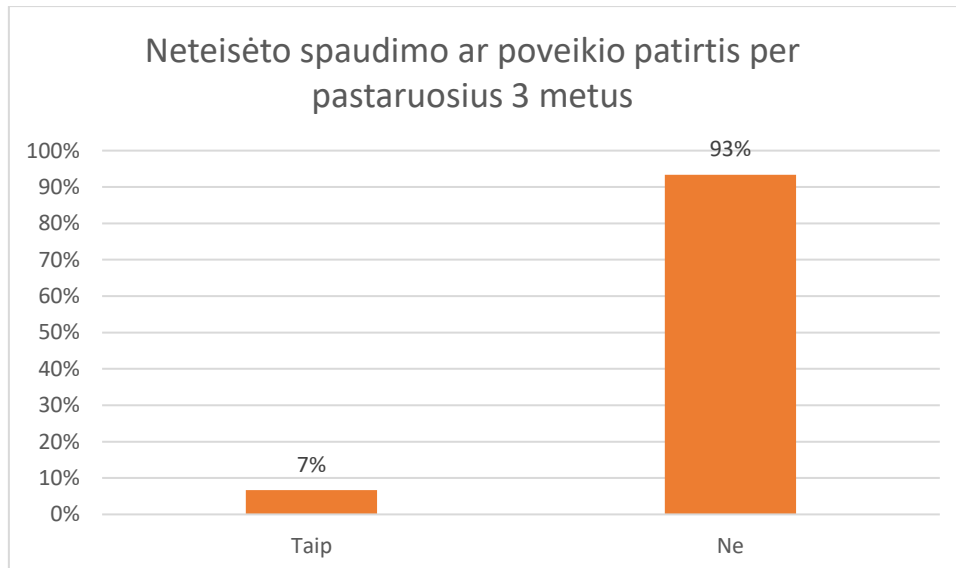
66,7 % praneštų, 33,3 % – nepraneštų. Vidutiniškas pilietinis sąmoningumas už įstaigos ribų. Būtina skatinti pranešimus apie išorinę korupciją per mokymus ir STT kanalų viešinimą.

- 9. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?**



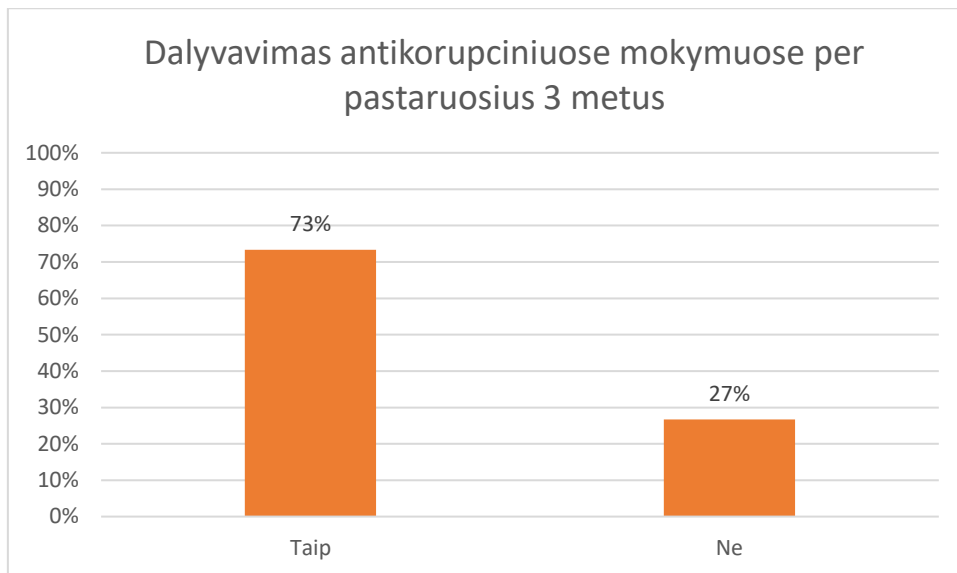
Dauguma pasitiki skaidrumu, tačiau 20 % išvelgia šališkumą – būtina peržiūrėti įdarbinimo, skatinimo ir privilegijų procedūras.

- 10. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?**



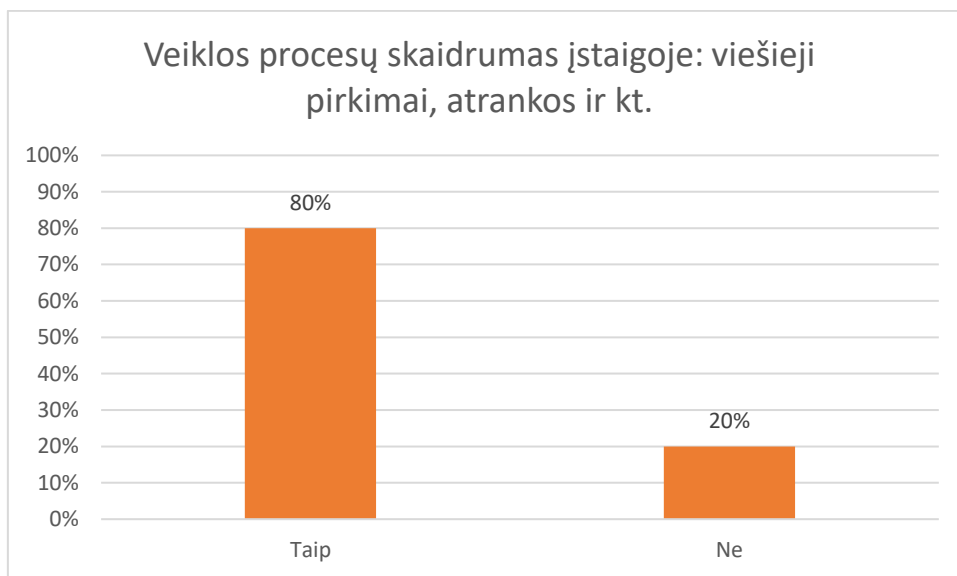
93,3 % nepatyrė, 6,7 % – patyrė. Labai žemas spaudimo lygis, tačiau vienas atvejis reikalauja individualaus tyrimo ir prevencinių priemonių.

- 11. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorupcinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?**



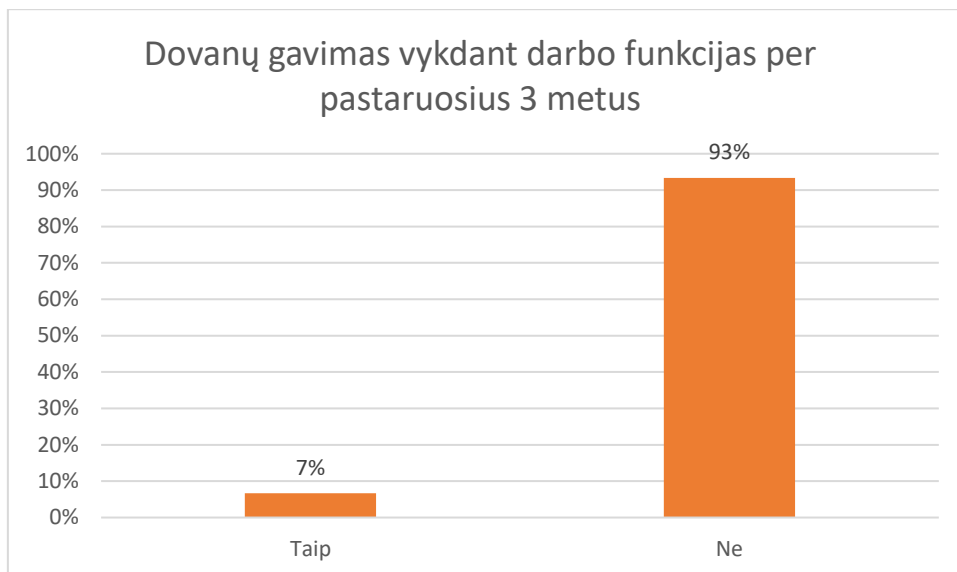
73,3 % dalyvavo, 26,7 % – nedalyvavo. Geras mokymų aprėptis, tačiau reikia užtikrinti 100 % dalyvavimą per privalomus metinius mokymus.

12. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?



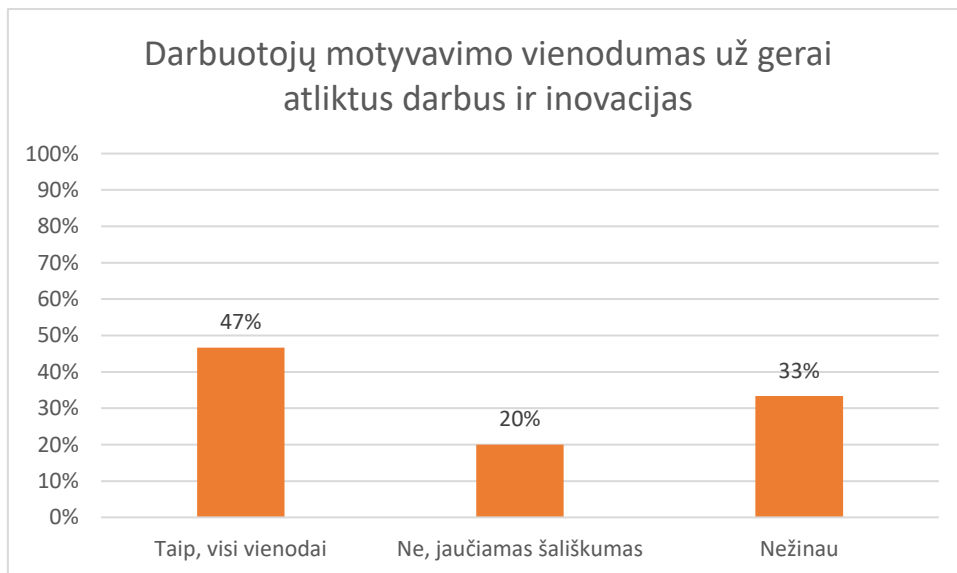
80 % mano, kad skaidriai, 20 % – ne. Aukštas pasitikėjimas procesais, tačiau 20 % abejonių reikalauja didesnio viešinimo ir dokumentacijos skaidrumo.

13. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?



93,3 % negavo, 6,7 % – gavo. Veiksminga dovanų politika, tačiau vienas atvejis turi būti patikrintas pagal dovanų deklaravimo tvarką.

14. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?



Tik pusė respondentų jaučiasi teisingai motyvuojami. Būtina peržiūrėti motyvavimo kriterijus, viešinti premijavimo tvarką ir mažinti subjektyvumą.

15. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

Respondentai nepataikė jokių pastabų, pasiūlymų ar pastebėjimų.

Išvada

Apklausa atskleidžia stiprią antikorupcinę kultūrą Šiaulių švietimo kompetencijų centre. Visi respondentai (100 %) tiksliai apibrėžia korupciją, netoleruoja jos darbovietėje ir nepatyrė kyšio siūlymo. 93,3 % negavo dovanų vykdydami darbo funkcijas, o 93,3 % nepatyrė neteisėto spaudimo. 80 % vertina veiklos procesus (viešuosius pirkimus, atrankas) kaip skaidrius, o 80 % nemano, kad egzistuoja nepotizmas ar favoritizmas.

Pranešimo apie korupciją pasirengimas yra aukštas:

- 86,7 % praneštų apie korupciją įstaigoje;
- 66,7 % praneštų apie korupciją už įstaigos ribų.

Antikorupcinės priemonės plačiai žinomos: dažniausiai minimos korupcijos prevencijos plano stebėseną (86,7 %), dovanų politika (73,3 %) ir elgesio kodeksas (66,7 %). 73,3 % respondentų dalyvavo antikorpuciniuose mokymuose per pastaruosius 3 metus.

Silpnosios vietos, reikalaujančios dėmesio:

- 40 % nežino, ar yra paskirtas atsakingas asmuo už korupcijai atsparią aplinką;
- 26,7 % nedalyvavo mokymuose;
- 20 % įžvelgia šališkumą motyvavimo ir procesuose;
- 33,3 % nežino, ar motyvavimas vienodas;
- Respondentai nepateikė jokių pastabų – galimai dėl pasitenkinimo arba baimės išsakyti nuomonę.

Rekomendacijos korupcijos prevencijos stiprinimui:

1. Stiprinti komunikaciją: viešinti atsakingo asmens kontaktus, pranešimo kanalus ir procedūras.
2. Užtikrinti 100 % mokymų aprėptį – įtraukti visus darbuotojus į privalomus metinius mokymus.
3. Didinti skaidrumą motyvavimo ir procesuose – viešinti premijavimo, atrankų ir skatinimo kriterijus.
4. Skatinti pranešimus apie išorinę korupciją – per mokymus ir STT kanalų viešinimą.
5. Įdiegti anoniminės grįžamojo ryšio formas – kad darbuotojai drąsiai pateiktų pasiūlymus.

Įstaiga pasižymi aukštu antikorpuciniu sąmoningumu ir veiksminga prevencine sistema, tačiau komunikacijos, mokymų aprėpties ir motyvavimo skaidrumo tobulinimas sustiprins pasitikėjimą ir užkirs kelią galimoms rizikoms. Šie veiksmai atitiks STT rekomendacijas ir užtikrins ilgalaikę korupcijai atsparią aplinką.